

POROZUMIENIE

zawarty w dniu 14 lipca 2018 r. w Lublinie pomiędzy:

Samodzielnym Publicznym Szpitalem Klinicznym Nr 4 w Lublinie, z siedzibą w Lublinie przy ul. Jaczewskiego 8, 20-954 Lublin, wpisanym do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku pod numerem KRS 0000004937, NIP 7122410926, REGON 000288751,

zwanym dalej „**Szpitałem**”,

reprezentowanym przez:

dr n. med. Radosława Starownika – Dyrektora

a

Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych przy SPSK-4 w Lublinie, zwanym dalej „**Związkiem**”,

reprezentowanym przez:

- 1) Małgorzatę Mazur – Przewodniczącą
- 2) Dorotę Ronek – Sekretarza

zwanymi dalej łącznie „**Stronami**” lub każde z osobna „**Stroną**”,

o następującej treści:

§ 1

1. W związku z powstałym sporem zbiorowym między pracownikami Szpitala, reprezentowanymi przez Związek, a Szpitalem w zakresie żądania z dnia 8 czerwca 2015 r. przez Związek podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych pielęgniarek i położnych, i rozpoczęciem w dniu 9 lipca 2018 r. strajku, Strony przedmiotowego sporu prowadziły rokowania w celu zakończenia sporu zbiorowego i strajku przez zawarcie Porozumienia, w którym określą warunki realizacji przedmiotu sporu odnoszące się do praw i obowiązków Stron stosunków pracy oraz wzajemne zobowiązania.
2. Ze względu na brak pełnego porozumienia Strony postanowiły zawrzeć niniejsze Porozumienie w celu podsumowania dotychczasowych zobowiązań oraz uzgodnić, iż pozostałe kwestie zostaną uzgodnione między Stronami w ciągu 30 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia.

§ 2

1. Niniejszym Porozumieniem obejmuje się pielęgniarki i położne, zatrudnione w Szpitalu w oparciu o umowę o pracę w dniu wejścia w życie niniejszego Porozumienia i zatrudnione przez Pracodawcę po wejściu w życie niniejszego Porozumienia.
2. Szpital oświadcza, że począwszy od dnia wejścia w życie niniejszego Porozumienia kwoty zobowiązań Narodowego Funduszu Zdrowia na realizację postanowień rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz. U. z 2015 r., poz. 1628), zwanym dalej „rozporządzeniem OWU”, zostaną wypłacone pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w Szpitalu objętym postanowieniami rozporządzenia OWU i niniejszego Porozumienia, wykazanym do Narodowego Funduszu Zdrowia – Lubelskiego Oddziału Wojewódzkiego, w formie włączenia do wynagrodzenia zasadniczego kwoty **666,00 zł (słownie: sześćset sześćdziesiąt sześć złotych 00/100) brutto** dla każdej osoby uprawnionej po dokonaniu potrąceń właściwych dla wynagrodzenia zasadniczego ze skutkiem od dnia 1

- lipca 2018 r., jako uzupełnienie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca 2017 r. w kwocie 150,00 zł (słownie: sto pięćdziesiąt złotych 00/100) brutto i od dnia 1 lipca 2018 r. o kwotę 190,00 zł (słownie: sto dziewięćdziesiąt złotych 00/100) brutto – wprowadzoną na mocy Zarządzenia Dyrektora Szpitala nr DN Nr 021-68/2018.
3. W związku z ust. 2 tracą moc dotychczasowe porozumienia w zakresie ustalenia dodatków dla grupy pielęgniarek i położnych w ramach zgodnie z „rozporządzeniem OWU”.
 4. Za okres od dnia 1 lipca 2018 r. zaprzestaje się wypłaty dodatków przyznanych na podstawie „rozporządzeniem OWU” w zakresie kwoty, o której mowa w ust. 2, tj. kwoty 666,00 zł.
 5. Pracownikom Szpitala zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy kwota, o której mowa w ust. 2, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu.
 6. Pracownik Szpitala, którego stosunek pracy został nawiązany lub uległ rozwiązaniu w terminie innym niż w pierwszym lub w ostatnim dniu roboczym danego miesiąca, nabywa prawo do wynagrodzenia zasadniczego powiększonego o kwotę, o której mowa w ust. 2, za ten miesiąc zatrudnienia w wysokości proporcjonalnej do liczby dni pozostawania w zatrudnieniu.
 7. Wynagrodzenie zwiększone o kwotę, o której mowa w ust. 2, płatne będzie w terminie i w sposób przekazywania wynagrodzeń zasadniczych pracowników Szpitala.

§ 3

1. W przypadku wejścia w życie w okresie obowiązywania niniejszego Porozumienia nowych systemowych regulacji wynagrodzeń przeznaczonych dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych, obligujących Szpital do dostosowania wynagrodzeń pracowników Szpitala na warunkach określonych w akcie prawnym wprowadzającym podwyższenie wynagrodzeń, Porozumienie, w tym wzrost wynagrodzeń zgodnie z § 2 ust. 2 oraz § 5 ust. 2, realizowane będzie w ramach środków i na zasadach określonych w tym rozwiązaniu systemowym.
2. W przypadku, gdy systemowe regulacje wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1, będą mniej korzystne niż warunki niniejszego Porozumienia, Porozumienie będzie realizowane w kwotach uzupełniających do kwot przyrostu wynagrodzeń, określonych w § 2 ust. 2 oraz § 5 ust. 2 niniejszego Porozumienia.

§ 4

1. Związek, pozostając dalej w sporze zbiorowym ze Szpitalem do czasu zrealizowania zapisów niniejszego Porozumienia, zobowiązuje się do niepodjęcia żadnych akcji protestacyjnych czy strajku w okresie obowiązywania niniejszego Porozumienia w odniesieniu do przedmiotu sporu objętego niniejszym Porozumieniem, w zakresie wynagrodzeń i innych kwestii mogących stanowić podstawę sporu za wyjątkiem sytuacji, w której Szpital nie podniesienie wynagrodzeń zasadniczych osób uprawnionych na mocy niniejszego Porozumienia mimo spełnienia warunków określonych w tym Porozumieniu.
2. W przypadku niewywiązania się przez Związek ze zobowiązania, o którym mowa w ust. 1, Szpital będzie uprawniony do wypowiedzenia niniejszego Porozumienia ze skutkiem natychmiastowym.

§ 5

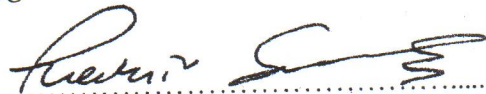
1. Strony zgodnie ustalają, że w przypadku udostępnienia publicznie w okresie obowiązywania niniejszego Porozumienia projektu aktu prawnego lub aktu prawnego regulującego systemowo wynagrodzenia przeznaczone dla grupy zawodowej pielęgniarek i położnych zostaną podjęte negocjacje w zakresie dostosowania wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Szpitala należących do tej grupy zawodowej do warunków określonych w tym akcie.
2. Strony zgodnie ustalają, że od dnia 1 lipca 2019 r. Szpital podwyższy wynagrodzenia zasadnicze pracowników Szpitala należących do grupy zawodowej pielęgniarek i położnych w kwocie 300,00 zł (słownie: trzysta złotych 00/100) brutto pod warunkiem sytuacji finansowej Szpitala określonej na podstawie wskaźników, które Strony uzgodnią w ciągu 30 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, umożliwiającą dokonanie podwyższenia.
3. Strony zgodnie ustalają, że od dnia 1 lipca 2020 r. Szpital podwyższy wynagrodzenia zasadnicze

pracowników Szpitala należących do grupy zawodowej pielęgniarek i położnych w kwocie 300,00 zł (słownie: trzysta złotych 00/100) brutto pod warunkiem sytuacji finansowej Szpitala określonej na podstawie wskaźników, które Strony uzgodnią w ciągu 30 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, umożliwiającej dokonanie podwyższenia.

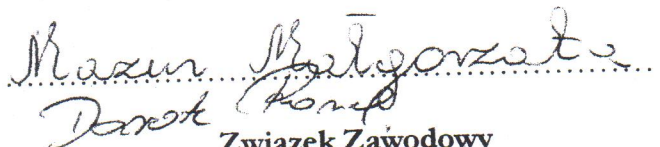
4. Strony zgodnie ustalają, że od dnia 1 stycznia 2021 r. Szpital podwyższy wynagrodzenia zasadnicze pracowników Szpitala należących do grupy zawodowej pielęgniarek i położnych w kwocie 400,00 zł (słownie: czterysta złotych 00/100) brutto pod warunkiem sytuacji finansowej Szpitala określonej na podstawie wskaźników, które Strony uzgodnią w ciągu 30 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, umożliwiającej dokonanie podwyższenia.
5. Negocjacje w zakresie faktycznej kwoty, o jaką zostaną podwyższone wynagrodzenia zgodnie z ust. 2-3, w przypadku sytuacji finansowej Szpitala określonej na podstawie wskaźników, które Strony uzgodnią w ciągu 30 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, uniemożliwiającej dokonanie podwyższenia wynagrodzenia, Strony zobowiązują się rozpocząć nie później niż w dniu 15 czerwca każdego roku obowiązywania niniejszego Porozumienia, z zastrzeżeniem ust. 6.
6. Negocjacje w zakresie faktycznej kwoty, o jaką zostaną podwyższone wynagrodzenia zgodnie z ust. 4, w przypadku sytuacji finansowej Szpitala określonej na podstawie wskaźników, które Strony uzgodnią w ciągu 30 dni od dnia zawarcia niniejszego Porozumienia, uniemożliwiającej dokonanie podwyższenia wynagrodzenia, Strony zobowiązują się rozpocząć nie później niż w dniu 15 grudnia 2020 roku.
7. W przypadku gdy Strony nie dojdą do porozumienia w zakresie negocjacji, o których mowa w ust. 5, Szpital w terminie 14 dni wystosuje do Związku pismo uzasadniające stanowisko Szpitala i załączy do niego kompletną dokumentację na jego potwierdzenie, a Związek udzieli Szpitalowi odpowiedzi w terminie 14 dni od otrzymania pisma wraz z dokumentacją, kierując się zasadą zachowania pokoju społecznego.
8. W przypadku, gdy Związek nie zgodzi się ze stanowiskiem Szpitala w trakcie negocjacji trwających nie dłużej niż 30 dni od dnia przekazania dokumentów przez Szpital, Związek zwróci się do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego z prośbą o opinię, a Strony podejmą dalsze negocjacje uwzględniając wyrażoną opinię.
9. Szczegółowe zasady podwyższenia wynagrodzenia będą stanowiły załącznik do niniejszego Porozumienia lub odrębne porozumienie.
10. Dla podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 1-4 stosuje się odpowiednio zapisy § 2 ust. 3-6.
11. Jakkolwiek zmiany wynagrodzeń związane z niniejszym Porozumieniem będą wliczane do działań związanych z realizacją ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1473).

§ 6

1. Niniejsze Porozumienie zawarto na okres od dnia 14 lipca 2018 r. do dnia 1 stycznia 2021 r.
2. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
3. Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia muszą być dokonane w formie pisemnej pod rygorem nieważności.



Samodzielny Publiczny
Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie



Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
przy SPSK-4 w Lublinie

