

Lublin, 31.07.2020 r.

Strona | 1

**OGŁOSZENIE O OTWARTYM NABORZE WOJEWÓDZKICH OŚRODKÓW MEDYCyny PRACY
ORAZ PODMIOTÓW WYKONUJĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ LECZNICZĄ W CELU SPRAWOWANIA
PROFILAKTYCZNEJ OPIEKI ZDROWOTNEJ NAD PRACUJĄCYMI, Z WYŁĄCZENIEM
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH WYKONUJĄCYCH ZAWÓD W FORMACH OKREŚLONYCH
ODRĘBNYMI PRZEPISAMI, ZWANYCH DALEJ „PODSTAWOWYMI JEDNOSTKAMI SŁUŻBY
MEDYCyny PRACY”
Z WOJEWÓDZTW LUBELSKIEGO I PODLASKIEGO
DO WSPÓŁPRACY W RAMACH PROJEKTU „PROFILAKTYKA PRZEWLEKŁYCH BÓLÓW
KRĘGOSŁUPA W MAKROREGIONIE WSCHODNIM”, REALIZOWANEGO PRZEZ SAMODZIELNY
PUBLICZNY SZPITAL KLINICZNY NR 4 W LUBLINIE**

**w zakresie prowadzenia badań przesiewowych przez lekarzy wykonujących zadania medycyny
pracy wśród osób od 18 r.ż., czynnych zawodowo,
z przewlekłymi bólami kręgosłupa powyżej 3 miesięcy**

**Nabór jest realizowany w ramach projektu „Profilaktyka przewlekłych bólów kręgosłupa
w makroregionie wschodnim”, nr POWR.05.01.00-00-0024/19,
w ramach V Osi priorytetowej Wsparcie dla obszaru zdrowia,
Działanie 5.1 Programy profilaktyczne,
z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020**

Ogłoszenie jest opublikowane na stronie internetowej <https://www.spsk4.lublin.pl> oraz w Biuletynie Informacji Publicznej BIP pod adresem <http://www.spsk4.lublin.pl/bip/>



I Informacje ogólne

1. Organizator konkursu

Nazwa: **Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie** (dalej SPSK Nr 4)

Adres: ul. Jaczewskiego 8, 20-954 Lublin

Telefon: 81 72 44 400

Fax: 81 747 57 10

NIP: 7122410926

REGON: 000288751

KRS: 0000004937

2. Osoba upoważniona do kontaktów

Katarzyna Bublewicz-Guzy – Koordynator Projektu

e-mail: k.bublewicz-guzy@spsk4.lublin.pl

tel. 81 72 44 801

3. Cel naboru

Celem naboru jest nawiązanie współpracy pomiędzy SPSK Nr 4 a Wojewódzkimi Ośrodkami Medycyny Pracy oraz podmiotami wykonującymi działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, z wyłączeniem pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w formach określonych odrębnymi przepisami, zwanych dalej „podstawowymi jednostkami służby medycyny pracy” (min. 27 łącznie), z terenu województw lubelskiego i podlaskiego w zakresie prowadzenia badań przesiewowych przez lekarzy wykonujących zadania medycyny pracy wśród osób od 18 r.ż., czynnych zawodowo, z przewlekłymi bólami kręgosłupa (objawami ze strony kręgosłupa powyżej 3 miesięcy). Działania te stanowią element wdrożenia ogólnopolskiego programu polityki zdrowotnej pn. „Ogólnopolski program profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa”.

4. Cel i założenia projektu

4.1 Celem głównym (CG) projektu jest wzrost wykrywalności przewlekłych bólów kręgosłupa oraz zapobieganie im, wśród osób czynnych zawodowo w makroregionie wschodnim (MW), poprzez realizację działań edukacyjno-diagnostyczno-terapeutycznych. Zespoły bólowe kręgosłupa (ZBK) stanowią istotny problem, zarówno społeczny, jak i współczesnej medycyny, mimo że nie powodują bezpośredniego zagrożenia życia. Przez to są marginalizowane i lekceważone (brak świadomości działań prozdrowotnych), a wpływ dolegliwości na utratę zdolności do pracy zazwyczaj pomijany. Należy zaznaczyć, że choroby układu mięśniowo-szkieletowego w znaczący sposób wpływają na zdolność do pracy, zmniejszając produktywność i udział w rynku pracy pracownika.

4.2 Cel projektu zrealizowany zostanie poprzez:

- 1) działania edukacyjno-informacyjne dla personelu medycznego na poziomie wojewódzkich ośrodków medycyny pracy i podmiotów wykonujących działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi (personel podniesie swoje kompetencje z zakresu profilaktyki bólów kręgosłupa i postępowania w przypadku wystąpienia bólów kręgosłupa) oraz dla pracodawców (pod kątem znaczenia profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa i ich wpływu na jakość pracy oraz prezenteizm i absenteizm w pracy);
- 2) badania przesiewowe prowadzone wśród grupy docelowej (na podstawie kwestionariuszy, wizyt u lekarza wykonującego zadania medycyny pracy, dodatkowych badań laboratoryjnych i obrazowych);
- 3) warsztaty rehabilitacji ruchowej - wymierna pomoc dla osób odczuwających dolegliwości bólowe; warsztaty usprawniające pacjentów, przeprowadzone dwukrotnie.

4.3 Realizowane działania przyczynią się do:





- 1) wypracowania i wdrożenia w systemie opieki zdrowotnej rozwiązań skoncentrowanych na zapobieganiu przewlekłym chorobom kręgosłupa, które są główną przyczyną dezaktywacji zawodowej),
- 2) obniżenia kosztów leczenia-schorzenia układu mięśniowo-szkieletowego to roczny koszt 330 mln euro zasiłków chorobowych i 470 mln euro kosztów związanych z niezdolnością do pracy (na rehabilitację zdrowotną wydano zaledwie 38 mln euro); wykrycie choroby we wczesnym etapie wpłynie pozytywnie na redukcję powyższych kosztów,
- 3) zwiększenia wykrywalności ZBK i włączenia skutecznego leczenia rehabilitacyjnego/farmakologicznego,
- 4) podniesienia jakości życia osób doświadczających dolegliwości bólowych (przewlekły ból kręgosłupa powoduje zaburzenia snu, zmęczenie, zachowania depresyjne, ograniczenie aktywności).

4.4 Okres realizacji projektu: 01.05.2020 – 30.04.2023 r.

II Przedmiot naboru

5. Opis przedmiotu naboru

- 5.1 Przedmiotem naboru jest **współpraca z Wojewódzkimi Ośrodkami Medycyny Pracy oraz podmiotami wykonującymi działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi (min. 27) z województwa lubelskiego i podlaskiego z Organizatorem konkursu w ramach projektu „Profilaktyka przewlekłych bólów kręgosłupa w makroregionie wschodnim”**, w zakresie działań diagnostycznych prowadzonych wśród osób w wieku 18 lat i więcej, czynnych zawodowo, z przewlekłymi bólami kręgosłupa (powyżej 3 m-cy) oraz w zakresie działań edukacyjnych adresowanych do służb medycyny pracy (lekarze, pielęgniarki wykonujący zadania medycyny pracy) w postaci szkoleń stacjonarnych i e-learningowych.
- 5.2 Poprzez zawarcie umowy w wyniku niniejszego naboru konkursowego, Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy oraz podmioty wykonujące działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej podejmą z Organizatorem konkursu współpracę w zakresie profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa.

6. Zakres współpracy

6.1 Zakres współpracy obejmuje w szczególności:

- 1) Oddelegowanie przez Wojewódzkie Ośrodki Medycyny Pracy oraz podmioty wykonujące działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi ok. 3 osób personelu medycznego (lekarzy wykonujących zadania medycyny pracy – min. 1 osoba i pielęgniarek wykonujących zadania medycyny pracy) na szkolenie stacjonarne (6 h lekcyjnych) oraz e-learningowe, podnoszące wiedzę i umiejętności z zakresu profilaktyki i postępowania w przypadku wystąpienia bólów kręgosłupa oraz informujące o sposobie prowadzenia badań przesiewowych; **udział w szkoleniach personelu medycznego wyznaczonego przez placówkę jest obowiązkowy i bezpłatny.**
- 2) Badania przesiewowe pacjentów – podział na grupy ryzyka wykonane przez lekarza wykonującego zadania medycyny pracy; na wizytę do wyżej wskazanego lekarza zostaną skierowani pracownicy w wieku aktywności zawodowej (18 lat i więcej), którzy w kwestionariuszu przesiewowym STarT Back Tool uzyskali wynik całkowity ≥ 4 oraz w kwestionariuszu w kierunku zapalnego bólu kręgosłupa uzyskali wartość ≥ 4 ; w trakcie wizyty lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych w z zakresu medycyny pracy dokona identyfikacji „żółtych i czerwonych flag”. **Identyfikacja żółtych flag u osób, u których lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy stwierdzi:**





- niespecyficzne bóle kręgosłupa bez objawów neurologicznych,
- bóle nasilające się podczas wykonywania pracy zawodowej,
- bóle wymagające stosowania NLPZ lub leków przeciwbólowych,
- bóle kręgosłupa powodujące ograniczenie aktywności pracownika w pracy i w życiu codziennym,
- objawy depresji lub stanu depresyjnego.

Pacjent zidentyfikowany z „żółtą flagą” kierowany jest bezpośrednio na warsztaty rehabilitacji ruchowej.

Identyfikacja „czerwonych flag” u osób, u których lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy stwierdzi:

- nagły, niespodziewany spadek wagi ciała,
- wiek > 50 r.ż.,
- dodatni wywiad w kierunku nowotworu,
- zapalny ból kręgosłupa (ból występujący w drugiej połowie nocy, brak poprawy po wypoczynku, poprawa po ćwiczeniach, naprzemienny ból pośladków, sztywność poranna powyżej 30 minut, poprawa po NLPZ – dodatni wynik kwestionariusza przesiewowego w kierunku zapalnego bólu kręgosłupa ≥ 4 ,
- ogólne złe samopoczucie/objawy ogólne,
- gorączka,
- stosowanie ogólne glikokortykosteroidów (osteoporoza),
- zaburzenia zwieraczy/mikcji lub inne istotne postępujące deficyty neurologiczne,
- ból odcinka piersiowego kręgosłupa.

Przy stwierdzeniu „czerwonej flagi” lub w przypadkach wątpliwych lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy zleca wykonanie OB, CRP, morfologii oraz RTG miednicy i/lub kręgosłupa oraz kieruje do neurologa/ortopedy, jeżeli ma podpisaną umowę lub wypisuje informacje dla lekarza podstawowej opieki zdrowotnej o konieczności dalszej diagnostyki z powodu niepokojących objawów dotyczących kręgosłupa, wymagających dalszej diagnostyki. W przypadku stwierdzenia zapalnego bólu kręgosłupa i konieczności wykonania szerszej diagnostyki reumatologicznej, pacjent kierowany jest do **Poradni Reumatologicznej Organizatora konkursu (w ramach NFZ). Po weryfikacji wyników badań lekarz decyduje o dalszym postępowaniu z pracownikiem (stawka nie obejmuje kosztów badań). Jeżeli nie ma przeciwwskazań, pacjent jest kierowany na warsztaty z rehabilitacji ruchowej.**

3) Przekazanie do wypełnienia pacjentce/pacjentowi skierowanej/emu na wizytę do lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy dokumentów rekrutacyjnych (formularz zgłoszeniowy, zgoda na przetwarzanie danych osobowych, deklaracja uczestnictwa) oraz podpisanie (przez lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy i pracownika) oświadczenia o udzielonym świadczeniu, potwierdzającego odbyłą wizytę oraz wykonane badania laboratoryjne i/lub obrazowe.

4) Personel Wojewódzkich Ośrodków Medycyny Pracy i podmiotów wykonujących działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi jest zobowiązany wypełnić (przed przystąpieniem do etapu szkolenia) dokumentację niezbędną do realizacji projektu (formularz zgłoszeniowy, deklarację uczestnictwa w projekcie, zgodę na przetwarzanie danych osobowych, ankietę etc.);

5) Z tytułu przeprowadzenia wizyty przez lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy, Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny pracy oraz podmiotom wykonującym działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przysługuje wynagrodzenie w wysokości **74 zł za wizytę** (stawka nie obejmuje kosztów badań). Ewentualna konieczność odbycia drugiej wizyty u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy w celu weryfikacji przedmiotowych wyników badań objęta jest tą samą stawką – 1 pacjent (niezależnie od ilości wizyt) – 74 zł;





6) Z tytułu wykonania badań laboratoryjnych i/lub obrazowych, Wojewódzkiemu Ośrodkowi Medycyny Pracy oraz podmiotom wykonującym działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi przysługuje wynagrodzenie:

- a) OB - **9,10 zł**
- b) morfologia podstawowa – **12,60 zł**
- c) CRP – **18,90 zł**
- d) badanie obrazowe RTG AP i boczne kręgosłupa (wraz z opisem) – **74,20 zł**
- e) badanie obrazowe RTG miednicy (wraz z opisem) – **59,40 zł**

7) Zakłada się, że z wizyt u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy skorzysta łącznie w całym projekcie 1425 osób, z czego 1140 będzie spełniać kryteria „żółtych flag” i odbędzie warsztaty rehabilitacji ruchowej, a 285 będzie spełniać kryteria „czerwonych flag”.

7. Termin wykonania

Zakłada się realizację przedmiotu umowy w okresie od daty podpisania umowy do 30.04.2023 r.

III Procedura konkursowa

8. Warunki udziału w naborze

8.1 Podmioty, zamierzające złożyć ofertę, muszą spełniać następujące wymogi:

- 1) być podmiotami wykonującymi działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, z wyłączeniem pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w formach określonych odrębnymi przepisami, zwanymi dalej „podstawowymi jednostkami służby medycyny pracy” lub być wojewódzkimi ośrodkami medycyny pracy, działającymi na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity – Dz.U. z 2019 r., poz.1175),
- 2) posiadać na dzień składania oferty wpis do rejestru właściwego dla rodzaju działalności leczniczej z zakresu medycyny pracy,
- 3) posiadać siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego lub podlaskiego,
- 4) dysponować personelem medycznym, zatrudnionym w jednostkach medycyny pracy (bez względu na formę zatrudnienia), niezbędnym do wykonania przedmiotu zamówienia, tj. minimum 1 lekarzem udzielającym świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy i pielęgniarką udzielającą świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy.

9. Sposób przygotowania oferty

9.1 Oferta powinna zawierać:

- a) formularz oferty wraz z oświadczeniem o spełnianiu warunków (stanowiący Załącznik nr 1),
- b) zaparafowany projekt umowy (stanowiący Załącznik nr 2).

9.2 Dokumenty, o których mowa powyżej, powinny być złożone w oryginałach podpisanych przez osobę upoważnioną do reprezentacji danego podmiotu lub jako skan oryginalnych dokumentów dostarczony drogą mailową.

9.3 Organizator konkursu zastrzega sobie prawo do zażądania przedłożenia dokumentów potwierdzających spełnienie wymogów dotyczących warunków, jakie muszą spełniać podmioty składające ofertę.

9.4 Jeżeli w strukturze organizacyjnej Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy oraz podmiotów wykonujących działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi jest kilka jednostek organizacyjnych, które mają brać udział w projekcie, należy wykazać je w formularzu ofertowym w odpowiedniej rubryce. Wówczas do wskaźnika Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy i podstawowych jednostek służby medycyny pracy włączonych do projektu liczone są wszystkie placówki jako „odrębne” podmioty, jeśli zakres ich



działań jest zgodny z wymaganiami ustawy definiującej dany podmiot za podstawowe jednostki służby medycyny pracy.

- 9.5 W formularzu oferty należy wskazać ilość osób oddelegowanych do udziału w projekcie (lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy, pielęgniarka udzielająca świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy).

Strona | 6

10. Miejsce i termin złożenia oferty

- 10.1 **Nabór ofert odbywa się w sposób ciągły**, do wyłonienia wymaganej liczby podstawowych jednostek służby medycyny pracy (min. 27 + min. 1 Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy), założonej we wniosku o dofinansowanie.

- 10.2 Oferty należy złożyć:

- a) pisemnie – osobiście w godzinach pracy Kancelarii Organizatora konkursu (pokój nr 103, I piętro - budynek główny), tj. w dni robocze w godz. 7.25 – 15.00 lub za pośrednictwem operatora pocztowego, w zamkniętej kopercie, opatrzonej danymi oferenta oraz sformułowaniem „Oferta – nabór jednostek służby medycyny pracy do projektu *Profilaktyka przewlekłych bólów kręgosłupa w makroregionie wschodnim*; oferta powinna zawierać oznaczenie:

Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4 w Lublinie

ul. Jaczewskiego 8
20-954 Lublin
(Kancelaria Ogólna, p. 103)

„Oferta – nabór jednostek służby medycyny pracy do projektu *Profilaktyka przewlekłych bólów kręgosłupa w makroregionie wschodnim*”

- b) drogą elektroniczną, za pośrednictwem poczty e-mail, na adres: kregoslup@spsk4.lublin.pl – skan dokumentów wymienionych w punkcie 9.1; w tytule wiadomości należy podać „Oferta – nabór jednostek służby medycyny pracy do projektu *Profilaktyka przewlekłych bólów kręgosłupa w makroregionie wschodnim*”.

11. Dodatkowe założenia dotyczące naboru

- 11.1 Nabór trwa do odwołania przez Organizatora konkursu.

- 11.1.1 **Organizator konkursu zastrzega sobie prawo do unieważnienia naboru lub odstąpienia od niego bez podania przyczyny na każdym jego etapie.**

- 11.3 Złożenie oferty jest jednoznaczne z przyjęciem warunków dotyczących współpracy z Organizatorem konkursu oraz zaakceptowaniem sposobu współpracy określonym w Programie Polityki Zdrowotnej pn. „Ogólnopolski program profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa”, stanowiącej Załącznik nr 2 do niniejszej dokumentacji, jak również akceptację postanowień wzoru umowy, która będzie zawarta z Organizatorem konkursu.

- 11.4 Termin związania ofertą wynosi 30 dni.

12. Kryteria oceny ofert i zasady wyboru placówek

- 12.1 **Organizator konkursu dokona wyboru placówek stosując następujące kryteria formalne:**

a) jednostka służby medycyny pracy/wojewódzki ośrodek medycyny pracy, działający na podstawie przepisów ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27 czerwca 1997 r. (Dz.U. z 2004 r., nr 125, poz.1317 z późn. zm.),

b) podmioty posiadają na dzień składania oferty wpis do rejestru właściwego dla rodzaju działalności leczniczej z zakresu medycyny pracy, umożliwiającą realizację przedmiotu konkursu,

c) podmioty posiadają siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego lub podlaskiego,





d) jednostki służby medycyny pracy/Wojewódzkie Ośrodki Medycyny Pracy dysponują personelem medycznym, zatrudnionym w jednostkach służby medycyny pracy/Wojewódzkich Ośrodkach Medycyny Pracy (bez względu na formę zatrudnienia), niezbędnym do wykonania przedmiotu zamówienia, tj. minimum 1 lekarzem udzielającym świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy i pielęgniarką udzielającą świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy,

e) podpisanie Formularza oferty przez osobę uprawnioną, kompletność oferty i załączników.

12.2 Kryteria formalne będą oceniane przez Organizatora konkursu na podstawie danych i oświadczeń zawartych w Formularzu oferty, będących Załącznikiem nr 1 do Ogłoszenia o naborze.

12.3 W przypadku złożenia oferty z brakami formalnymi, Organizator konkursu wezwie Oferenta do uzupełnienia tych braków w nieprzekraczalnym terminie 3 dni roboczych (decyduje data wpływu do SPSK Nr 4). Po bezskutecznym upływie wskazanego terminu, oferta podlega odrzuceniu.

12.4 Oferty nie spełniające warunków udziału w postępowaniu podlegają odrzuceniu.

12.5 Po pozytywnej weryfikacji nadesłanej oferty Organizator konkursu zawrze z Oferentem umowę współpracy, zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 2 do Ogłoszenia o naborze.

12.6 O wynikach naboru, Organizator konkursu zawiadamia wszystkie podmioty, które złożyły ofertę oraz umieszcza informację o przychodniach włączonych do projektu na swojej stronie internetowej.

12.7 Umowa będzie uznana za zawartą z chwilą jej podpisania. Umowa zostanie zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

12.8 Umowa może zostać zmieniona:

- a) w przypadku zmiany wniosku o dofinansowanie,
- b) w przypadku zmiany umowy o dofinansowanie,
- c) w przypadku, gdy zmiana umowy jest konieczna dla prawidłowej realizacji projektu.

12.9 Zmiana umowy nie może dotyczyć warunków podlegających ocenie w ramach konkursu.



Załącznik nr 1 FORMULARZ OFERTY

.....,

(miejsowość)

(data)

Organizator konkursu:
Samodzielny Publiczny Szpital Kliniczny Nr 4
w Lublinie
ul. Jaczewskiego 8
20-954 Lublin

Strona | 8

OFERENT:

Nazwa	
Adres	
Telefon	
REGON	
NIP	
Fax	
E-mail	
Nazwa rejestru właściwego dla rodzaju działalności leczniczej z zakresu medycyny pracy, do którego wpisany jest podmiot	
Nazwy i adresy Wojewódzkich Ośrodków Medycyny Pracy/jednostek służb medycyny pracy biorących udział w projekcie	1..... 2..... 3..... 4.....
Liczba osób personelu medycznego oddelegowanego do udziału w projekcie (lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy – min. 1, pielęgniarka udzielająca świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy)	1..... 2..... 3..... 4..... 5.....
Osoby upoważnione do podpisania umowy z ramienia Oferenta	





OŚWIADCZENIE O SPEŁNIENIU WARUNKÓW

Działając w imieniu Oferenta, niniejszym oświadczam, że placówka (*nazwa placówki*) spełnia następujące wymogi:

1. posiada status Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy/podmiotu wykonującego działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, z wyłączeniem pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w formach określonych odrębnymi przepisami, zwanych dalej „podstawowymi jednostkami służby medycyny pracy”, działającymi na podstawie przepisów ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27 czerwca 1997 r. (Dz.U. z 2004 r., nr 125, poz.1317 z późn. zm.),
2. posiada na dzień składania oferty wpis do rejestru właściwego dla rodzaju działalności leczniczej z zakresu medycyny pracy;
3. posiada siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego lub podlaskiego,
4. dysponuje personelem medycznym, niezbędnym do wykonania przedmiotu zamówienia, tj. minimum 1 lekarzem udzielającym świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy i pielęgniarką udzielającą świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy.

Strona | 9

.....
(*miejsowość*) (*data*)

.....
(*czytelny podpis osoby/osób uprawnionej/uprawnionych*)



Załącznik nr 2

Umowa współpracy w zakresie „Ogólnopolskiego programu profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa”

zawarta w w dniu r. pomiędzy:

Strona | 10

Samodzielnym Publicznym Szpitalem Klinicznym Nr 4 w Lublinie, ul. Jaczewskiego 8, 20-954 Lublin, wpisanym do Rejestru Stowarzyszeń, Innych Organizacji Społecznych i Zawodowych, Fundacji i Publicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Lublin-Wschód w Lublinie z siedzibą w Świdniku, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000004937, NIP 7122410926, REGON 000288751, reprezentowanym przez....., zwanym w treści umowy „**SPSK Nr 4**”

a

.....,
KRS, NIP, REGON.....,
wykonującym działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, adres jednostki medycyny pracy
.....,
zwanym w treści umowy „**Medycyną pracy**”,
reprezentowanym przez,
łącznie zwanymi Stronami.

§ 1

Cel umowy

Umowa zostaje zawarta w związku z realizacją przez SPSK Nr 4 projektu pt. „**Profilaktyka przewlekłych bólów kręgosłupa**”, nr POWR.05.01.00-00-0024/19, złożonego w odpowiedzi na konkurs pn. „**Ogólnopolski program profilaktyki chorób kręgosłupa**” (konkurs nr POWR.05.01.00-IP.05-00-013/18), ogłoszony w ramach V Osi priorytetowej Wsparcie dla obszaru zdrowia, Działanie 5.1 Programy profilaktyczne, z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: Projekt).

§ 2

Przedmiot umowy

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest określenie zasad i warunków na jakich SPSK Nr 4 i Medycyna pracy będą współpracować w zakresie realizacji „Ogólnopolskiego programu profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa” (dalej: Program) w ramach Projektu.
2. Program stanowi załącznik nr 17 do regulaminu konkursu, o którym mowa w § 1 i jest dostępny na stronie Ministerstwa Zdrowia oraz na stronie SPSK Nr 4 www.spsk4.lublin.pl.

§ 3

Oświadczenia SPSK Nr 4

1. SPSK Nr 4 oświadcza, że na podstawie umowy o dofinansowanie z dnia 04.05.2020 r. nr POWR.05.01.00-00-0024/19 realizuje Projekt w okresie od 01.05.2020 r. do 30 kwietnia 2023 r. na terenie województw: lubelskiego i podlaskiego.
2. W ramach Projektu SPSK Nr 4 zawiera umowy o współpracy z min. 27 jednostkami służby medycyny pracy z terenu dwóch województw Polski (lubelskie, podlaskie).



3. SPSK 4 oświadcza, że w ramach realizacji Projektu łącznie z wizyt u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy skorzysta 1425 osób, z czego 1140 będzie spełniać kryteria „żółtych flag” i odbędzie warsztaty rehabilitacji ruchowej, a 285 będzie spełniać kryteria „czerwonych flag”, zgodnie z zapisami § 5.

4. Z tytułu przeprowadzenia wizyty przez lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy, Medycynie pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości **74 zł za wizytę** (stawka nie obejmuje kosztów badań). Ewentualna konieczność odbycia drugiej wizyty u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy w celu weryfikacji wyników badań objęta jest tą samą stawką – 1 pacjent (niezależnie od ilości wizyt) – 74 zł.

5. Z tytułu wykonania badań laboratoryjnych i/lub obrazowych, Medycynie pracy przysługuje wynagrodzenie:

a) OB - **9,10 zł**

b) morfologia podstawowa – **12,60 zł**

c) CRP – **18,90 zł**

d) badanie obrazowe RTG AP i boczne kręgosłupa (wraz z opisem) – **74,20 zł**

e) badanie obrazowe RTG miednicy (wraz z opisem) – **59,40 zł**

§ 4

Oświadczenia Medycyny pracy

1. Medycyna pracy posiada status Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy lub podmiotu wykonującego działalność leczniczą w celu sprawowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi, z wyłączeniem pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w formach określonych odrębnymi przepisami, zwanych dalej „podstawowymi jednostkami służby medycyny pracy”, działającego na podstawie przepisów ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27 czerwca 1997 r. (Dz.U. z 2004 r., nr 125, poz.1317 z późn. zm.).

2. Medycyna pracy posiada na dzień składania oferty wpis do rejestru właściwego dla rodzaju działalności leczniczej z zakresu medycyny pracy, umożliwiającą realizację przedmiotu konkursu.

3. Medycyna pracy posiada siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa lubelskiego lub podlaskiego.

4. Medycyna pracy dysponuje personelem medycznym, niezbędnym do wykonania przedmiotu zamówienia, tj. minimum 1 lekarzem udzielającym świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy i pielęgniarką udzielającą świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy.

5. Medycyna pracy oświadcza, że zapoznała się z „Ogólnopolskim programem profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa” i zobowiązuje się do współpracy z SPSK Nr 4 zgodnie z jego treścią w zakresie swojego udziału w Projekcie.

6. Medycyna pracy oświadcza, że personel medyczny wydelegowany do udziału w Projekcie będzie prowadził badania przesiewowe na rzecz programu, poprzez realizację wizyt lekarskich, identyfikację „żółtych” i „czerwonych flag”, zlecenie wykonania badań laboratoryjnych (oraz ich analizę) i/lub obrazowych.

§ 5

Zasady kwalifikacji uczestników do Programu

1. Pacjenci kwalifikujący się do badania przesiewowego to pracownicy w wieku aktywności zawodowej (18 lat i więcej), którzy w kwestionariuszu przesiewowym STarT Back Tool uzyskali wynik całkowity ≥ 4 oraz w kwestionariuszu w kierunku zapalnego bólu kręgosłupa uzyskali wartość ≥ 4 .

2. Lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy zatrudniony lub współpracujący z Medycyną pracy na podstawie wyników z wypełnionych przez pacjentów



kwestionariuszy dokona badania przedmiotowego i podmiotowego, podejmując decyzję co do dalszego postępowania z pracownikiem.

3. Lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy zatrudniony lub współpracujący z Medycyną pracy dokonuje podziału pacjentów na grupy ryzyka, identyfikując „żółte” i „czerwone flagi” zgodnie z poniższymi wytycznymi:

a) **Identyfikacja „żółtych flag” u osób, u których lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy stwierdzi:**

- niespecyficzne bóle kręgosłupa bez objawów neurologicznych,
- bóle nasilające się podczas wykonywania pracy zawodowej,
- bóle wymagające stosowania NLPZ lub leków przeciwbólowych,
- bóle kręgosłupa powodujące ograniczenie aktywności pracownika w pracy i w życiu codziennym,
- objawy depresji lub stanu depresyjnego.

b) **Identyfikacja „czerwonych flag” u osób, u których lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy stwierdzi:**

- nagły, niespodziewany spadek wagi ciała,
- wiek > 50 r.ż.,
- dodatni wywiad w kierunku nowotworu,
- zapalny ból kręgosłupa (ból występujący w drugiej połowie nocy, brak poprawy po wypoczynku, poprawa po ćwiczeniach, naprzemienny ból pośladków, sztywność poranna powyżej 30 minut, poprawa po NLPZ – dodatni wynik kwestionariusza przesiewowego w kierunku zapalnego bólu kręgosłupa ≥ 4 ,
- ogólne złe samopoczucie/objawy ogólne,
- gorączka,
- stosowanie ogólne glikokortykosteroidów (osteoporoza),
- zaburzenia zwieraczy/mikcji lub inne istotne postępujące deficyty neurologiczne,
- ból odcinka piersiowego kręgosłupa.

Przy stwierdzeniu czerwonej flagi lub w przypadkach wątpliwych lekarz medycyny pracy zleca wykonanie OB, CRP, morfologii oraz RTG miednicy i/lub kręgosłupa oraz kieruje do neurologa/ortopedy, jeżeli ma podpisaną umowę lub wypisuje informacje dla lekarza rodzinnego o konieczności dalszej diagnostyki z powodu niepokojących objawów dotyczących kręgosłupa, wymagających dalszej diagnostyki. W przypadku stwierdzenia zapalnego bólu kręgosłupa i konieczności wykonania szerszej diagnostyki reumatologicznej, pacjent kierowany jest do Poradni Reumatologicznej Organizatora konkursu (w ramach NFZ). Po weryfikacji wyników badań lekarz decyduje o dalszym postępowaniu z pracownikiem (stawka nie obejmuje kosztów badań). Jeżeli nie ma przeciwwskazań, pacjent jest kierowany na warsztaty z rehabilitacji ruchowej.

4. **Pacjent zidentyfikowany z „żółtą flagą” kierowany jest bezpośrednio na warsztaty rehabilitacji ruchowej.**

5. **Przy stwierdzeniu czerwonej flagi lub w przypadkach wątpliwych lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy zleca wykonanie OB, CRP, morfologii oraz RTG miednicy i/lub kręgosłupa** oraz kieruje pacjenta do neurologa/ortopedy, jeżeli ma podpisaną umowę lub wypisuje informacje dla lekarza podstawowej opieki zdrowotnej o konieczności dalszej diagnostyki z powodu niepokojących objawów dotyczących kręgosłupa, wymagających dalszej diagnostyki.

6. W przypadku stwierdzenia zapalnego bólu kręgosłupa i konieczności wykonania szerszej diagnostyki reumatologicznej, pacjent kierowany jest do Poradni Reumatologicznej Organizatora konkursu (w ramach NFZ).

7. Po weryfikacji wyników badań lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy decyduje o dalszym postępowaniu z pracownikiem (stawka nie obejmuje kosztów badań), a jeżeli nie ma przeciwwskazań, pacjent jest kierowany na warsztaty z rehabilitacji ruchowej.

8. Osoba spełniająca kryteria włączenia do programu może wziąć w nim udział jeden raz w czasie realizacji Projektu.



§ 6

Zobowiązania SPSK Nr 4

1. SPSK Nr 4 oświadcza, że w ramach realizacji Projektu utworzony zostanie portal edukacyjny poświęcony tematyce bólów kręgosłupa. Umieszczone na nim zostaną również materiały i zalecenia dotyczące ergonomii miejsc prac oraz filmy instruktażowe z pokazem zestawu ćwiczeń i in.
2. SPSK Nr 4 zobowiązuje się przeprowadzić szkolenie stacjonarne (6 h lekcyjnych) oraz e-learningowe dla lekarzy i pielęgniarek udzielających świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy, podnoszące wiedzę i umiejętności z zakresu profilaktyki i postępowania w przypadku wystąpienia bólów kręgosłupa oraz informujące o sposobie prowadzenia badań przesiewowych; **udział w szkoleniach personelu medycznego wyznaczonego przez placówkę jest obowiązkowy i bezpłatny.** Szkolenie stacjonarne zorganizowane zostanie w terminach i miejscach uprzednio wskazanych, adekwatnych do lokalizacji danej jednostki medycyny pracy (np. stolice województw objętych Projektem, o ile zbierze się wymagana liczba chętnych do utworzenia grupy).
3. SPSK Nr 4 w trakcie szkoleń stacjonarnych wymienionych w ust. 2 zapewnia serwis kawowy, obiad, materiały dydaktyczne i materiały biurowe.
4. Jednocześnie SPSK Nr 4 zastrzega, że w zakresie realizacji szkoleń wymienionych w ust. 2 i 3 nie zapewnia zwrotu kosztów dojazdu.
5. SPSK Nr 4 zorganizuje również konferencje edukacyjne dla pracodawców (osób zarządzających, specjalistów BHP, pracowników działu kadr i in.) dotyczące znaczenia profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa i wpływu na jakość pracy oraz prezenteizm i absenteizm pracowników.
6. SPSK Nr 4 umówi na wizyty do lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy pracowników, którzy w kwestionariuszu przesiewowym STarT Back Tool uzyskają wynik całkowity ≥ 4 oraz w kwestionariuszu w kierunku zapalnego bólu kręgosłupa uzyskali wartość ≥ 4 .

§ 7

Zobowiązania Medycyny pracy

1. Zobowiązania Medycyny pracy wynikają z „Ogólnopolskiego programu profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa”, stanowiącego załącznik nr 17 do regulaminu konkursu, o którym mowa w § 1.
2. Medycyna pracy zobowiązuje się wydelegować ok. 3 osób personelu medycznego (lekarzy udzielających świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy – min. 1 osoba i pielęgniarek udzielających świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy) na szkolenie stacjonarne (6 h lekcyjnych) oraz e-learningowe, podnoszące wiedzę i umiejętności z zakresu profilaktyki i postępowania w przypadku wystąpienia bólów kręgosłupa oraz informujące o sposobie prowadzenia badań przesiewowych; **udział w szkoleniach personelu medycznego wyznaczonego przez placówkę jest obowiązkowy i bezpłatny.**
3. Personel Medycyny pracy jest zobowiązany wypełnić (przed przystąpieniem do etapu szkolenia) dokumentację niezbędną do realizacji Projektu (formularz zgłoszeniowy, deklarację uczestnictwa w Projekcie, zgodę na przetwarzanie danych osobowych, ankietę etc.).
4. Medycyna pracy przyjmuje do wiadomości, że po odbyciu przeszkolenia, wymienionego w § 6 w ust. 2, 3 personel medyczny podmiotów wyłonionych do współpracy, przystąpi do prowadzenia badań przesiewowych wśród pracowników, którzy uzyskają w kwestionariuszach przesiewowych wynik ≥ 4 , zgodnie ze ścieżką opisaną § 5.
5. Pracownikom, o których mowa w ust. 3, lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy prześle dokumenty rekrutacyjne do Projektu w celu ich wypełnienia podczas wizyty (formularz zgłoszeniowy, zgoda na przetwarzanie danych osobowych, deklaracja uczestnictwa na wzorach dostarczonych przez SPSK Nr 4).





6. Lekarz udzielający świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy, dokumentując odbycie wizyty podpisuje oświadczenie o udzielonym świadczeniu oraz wykonanych badaniach, które podpisuje także pacjent.

7. Medycyna pracy zobowiązuje się do wypełniania przez jej personel wszelkiej dokumentacji niezbędnej do realizacji Projektu, na wzorach dostarczonych przez SPSK Nr 4 oraz przekazywania jej do SPSK Nr 4 w terminie do 3 dni od zakończenia danego kwartału, w oryginałach, przesyłką poleconą lub osobiście.

8. Dokumentacja, o której mowa w ust. 7, to w szczególności formularz zgłoszeniowy, zgoda na przetwarzanie danych osobowych, deklaracja uczestnictwa, oświadczenie o odbytym świadczeniu, informacja o identyfikacji „żółtych” i „czerwonych flag”.

§ 8 Terminy

1. Umowa dotycząca współpracy w zakresie profilaktyki przewlekłych bólów kręgosłupa wiąże strony przez cały okres realizacji Projektu, tj. do 30 kwietnia 2023 r.

2. Dokładna liczba pracowników oraz harmonogram kierowania ich na wizyty u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy zostaną ustalone z osobami wyznaczonymi przez SPSK Nr 4, mając na uwadze, że w okresie realizacji Projektu łączna liczba odbytych wizyt to 1425, z czego 1140 osób spełni kryteria „żółtych flag” i weźmie udział w warsztatach rehabilitacji ruchowej, a 285 spełni kryteria „czerwonych flag” (285 osób zostanie skierowanych na badania laboratoryjne: OB, CRP i morfologia krwi, 140 osób zostanie skierowanych na badania obrazowe RTG AP i boczne kręgosłupa, RTG miednicy).

§ 9 Sposób realizacji świadczeń przez Medycynę pracy

1. Realizacja Projektu tj. realizacja zobowiązań Medycyny pracy, o których mowa w § 7 ust. 4, prowadzona będzie w Wojewódzkich Ośrodkach Medycyny Pracy/podstawowych jednostkach służby medycyny pracy.

2. Świadczenia, o których mowa w ust. 1, powinny być udzielane w taki sposób, aby zapewnić pacjentom dostęp do nich w godzinach 8-18.

§ 10 Dokumentacja

1. SPSK Nr 4 dostarcza wzory dokumentów niezbędnych do prowadzenia badań przesiewowych w ramach Programu i udokumentowania odbytej wizyty.

2. SPSK Nr 4 dostarczy materiały informacyjne, które personel Medycyny pracy będzie mógł przekazywać uczestnikom Projektu.

3. W celu zakwalifikowania personelu medycznego Medycyny pracy do Projektu niezbędne jest wypełnienie przez niego i dostarczenie:

- a) formularza zgłoszeniowego,
- b) oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w ramach Projektu,
- c) deklaracji uczestnictwa,
- d) zaświadczenia o zatrudnieniu, bez względu na formę zatrudnienia
- e) kopii dokumentu potwierdzającego numer prawa wykonywania zawodu.

4. W przypadku pacjentów – analogiczna dokumentacja, jak ta wymieniona w ust. 3, wypełniana jest na etapie świadczenia zdrowotnego – wizyty u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy.



5. Medycyna pracy przekazuje wymienioną w ust. 3 dokumentację w oryginałach wraz z podpisanym egzemplarzem umowy współpracy. W przypadku dokumentacji wymienionej w ust. 4 – personel Medycyny pracy przekazuje ją w terminie do 3 dni roboczych od zakończenia każdego kwartału. Dokumentacja może być przekazana przesyłką poleconą lub osobiście.

6. Niezależnie od powyższego, Medycyna pracy zobowiązana jest do przesyłania odpowiednio zabezpieczonych skanów dokumentacji wymienionej w ust. 4 na adres mailowy w ramach Projektu: kregoslup@spsk4.lublin.pl w ciągu 3 dni roboczych od dnia odbycia wizyty.

§ 11

Powierzenie danych osobowych

1. Na podstawie umowy z dnia 04.05.2019 r. POWR.05.01.00-00-0019/19 zawartej pomiędzy SPSK Nr 4 a Skarbem Państwa – Ministrem Zdrowia (tj. Instytucją Pośredniczącą) SPSK Nr 4 jako Administrator danych powierza Podmiotowi przetwarzającemu, w trybie art. 28 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (zwanego w dalszej części niniejszej umowy „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania, na zasadach i w celu określonym w niniejszej umowie.

2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się przetwarzać powierzone mu dane osobowe zgodnie z niniejszą umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.

3. Podmiot przetwarzający oświadcza, iż stosuje środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.

4. Podmiot przetwarzający będzie przetwarzał powierzone na podstawie niniejszej umowy dane pacjentów oraz pracowników Administratora danych, zaliczone zarówno do kategorii danych podstawowych – imiona i nazwiska, adres zamieszkania, PESEL, jak i szczególnych wg. art. 9 ust. 2 lit. h Rozporządzenia.

5. Powierzone przez Administratora danych dane osobowe będą przetwarzane przez Podmiot przetwarzający wyłącznie w celu realizacji umowy, o której mowa w ust. 1.

6. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 Rozporządzenia.

7. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się dołożyć należytej staranności przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych.

8. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do nadania upoważnień do przetwarzania danych osobowych wszystkim osobom, które będą przetwarzały powierzone dane w celu realizacji niniejszej umowy.

9. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się zapewnić zachowanie w tajemnicy, o której mowa w art. 28 ust. 3 pkt b Rozporządzenia, przetwarzane dane przez osoby, które upoważnia do przetwarzania danych osobowych w celu realizacji niniejszej umowy, zarówno w trakcie zatrudnienia ich w Podmiocie przetwarzającym, jak i po jego ustaniu.

10. Podmiot przetwarzający po zakończeniu niniejszej umowy zobowiązany jest zwrócić Administratorowi danych wszelkie dane osobowe oraz usunąć wszelkie ich istniejące kopie, chyba że prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego Unii Europejskiej nakazują przechowywanie danych osobowych.

11. W miarę możliwości Podmiot przetwarzający pomaga Administratorowi danych w niezbędnym zakresie wywiązywać się z obowiązku odpowiadania na żądania osoby, której dane dotyczą oraz wywiązywania się z obowiązków określonych w art. 32-36 Rozporządzenia.



12. Podmiot przetwarzający po stwierdzeniu naruszenia ochrony danych osobowych bez zbędnej zwłoki zgłasza je Administratorowi danych w ciągu w ciągu 24 h.
13. Administrator danych zgodnie z art. 28 ust. 3 pkt h) Rozporządzenia ma prawo kontroli, czy środki zastosowane przez Podmiot przetwarzający przy przetwarzaniu i zabezpieczeniu powierzonych danych osobowych spełniają postanowienia niniejszej umowy.
14. Administrator danych realizować będzie prawo kontroli w godzinach pracy Podmiotu przetwarzającego i z minimum 14 dniowym jego uprzedzeniem.
15. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do usunięcia uchybień stwierdzonych podczas kontroli w terminie wskazanym przez Administratora danych nie dłuższym niż 7 dni.
16. Podmiot przetwarzający udostępnia Administratorowi wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków określonych w art. 28 Rozporządzenia.
17. Podmiot przetwarzający może powierzyć dane osobowe objęte niniejszą umową do dalszego przetwarzania podwykonawcom jedynie w celu wykonania niniejszej umowy oraz po uzyskaniu uprzedniej pisemnej zgody Administratora danych.
18. Przekazanie powierzonych danych do państwa trzeciego może nastąpić jedynie na pisemne polecenie Administratora danych chyba, że obowiązek taki nakłada na Podmiot przetwarzający prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego Unii Europejskiej, któremu podlega Podmiot przetwarzający.
19. W przypadku, o którym mowa w ust. 18, przed rozpoczęciem przetwarzania Podmiot przetwarzający informuje Administratora danych o tym obowiązku prawnym, o ile prawo to nie zabrania udzielania takiej informacji z uwagi na ważny interes publiczny.
20. Podwykonawca, o którym mowa w ust. 17, winien spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmiot przetwarzający w niniejszej umowie.
21. Podmiot przetwarzający ponosi pełną odpowiedzialność wobec Administratora danych za niewywiązanie się ze spoczywających na podwykonawcy obowiązków ochrony danych.
22. Podmiot przetwarzający jest odpowiedzialny za udostępnienie lub wykorzystanie danych osobowych niezgodnie z treścią niniejszej umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania danych osobowych osobom nieupoważnionym.
23. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Administratora danych o jakimkolwiek postępowaniu, w szczególności administracyjnym lub sądowym, dotyczącym przetwarzania przez Podmiot przetwarzający danych osobowych określonych w niniejszej umowie, o jakiegokolwiek decyzji administracyjnej lub orzeczeniu dotyczącym przetwarzania tych danych, skierowanych do Podmiotu przetwarzającego, a także o wszelkich planowanych, o ile są wiadome, lub realizowanych kontrolach i inspekcjach dotyczących przetwarzania w Podmiocie przetwarzającym tych danych osobowych, w szczególności prowadzonych przez inspektorów upoważnionych przez odpowiedni organ państwowy.

§ 12 Rozliczenia

1. Z tytułu przeprowadzenia wizyty przez lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy, Medycynie pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości **74 zł za wizytę** (stawka nie obejmuje kosztów badań). Ewentualna konieczność odbycia drugiej wizyty u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy w celu weryfikacji przedmiotowych wyników badań objęta jest tą samą stawką – 1 pacjent (niezależnie od ilości wizyt) – 74 zł.
2. Z tytułu wykonania badań laboratoryjnych i/lub obrazowych, Medycynie pracy przysługuje wynagrodzenie:
 - a) OB - **9,10 zł**
 - b) morfologia podstawowa – **12,60 zł**
 - c) CRP – **18,90 zł**



- d) badanie obrazowe RTG AP i boczne kręgosłupa (wraz z opisem) – **74,20 zł**
- e) badanie obrazowe RTG miednicy (wraz z opisem) – **59,40 zł**
3. Wynagrodzenie należne Medycynie pracy stanowi iloczyn udzielonych kwartalnie wizyt lekarskich i wynagrodzenia za konsultację przypadającą na 1 pracownika, zgodnie z kwotą wskazaną w punkcie 1 oraz iloczyn wykonanych kwartalnie badań laboratoryjnych i /lub obrazowych i kwoty ustalonej za dane badanie, wskazanej w ust. 2.
4. Wynagrodzenie należne Medycynie pracy płatne będzie kwartalnie. Podstawę do wystawienia faktury lub innego równoważnego dokumentu przez Medycynę pracy stanowi komplet prawidłowo wypełnionych i przekazanych do SPSK Nr 4 dokumentów (formularz zgłoszeniowy, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych, deklaracja uczestnictwa, oświadczenie lekarza i uczestnika Projektu o udzielonym świadczeniu zdrowotnym oraz wykonanych badaniach).
5. Wynagrodzenie należne Medycynie pracy płatne będzie na podstawie faktury lub innego równoważnego dokumentu w terminie 30 dni od dnia otrzymania przez SPSK Nr 4 prawidłowo wystawionej faktury i wypełnionych dokumentów wskazanych w ust. 4. W przypadku opóźnień w przekazaniu przez Instytucję Pośredniczącą środków na realizację Projektu, wynagrodzenie będzie płatne w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania przez SPSK Nr 4 środków na realizację Projektu, na co Medycyna pracy wyraża zgodę.

§ 13 Rozwiązanie umowy

1. SPSK Nr 4 może odstąpić od niniejszej umowy lub jej części:
- a) w przypadku zaprzestania realizacji Projektu, w terminie 14 dni od daty zaistnienia zdarzenia będącego podstawą odstąpienia tj. od wysłania informacji do Instytucji Pośredniczącej o zaprzestaniu realizacji Projektu wskazanego w § 1,
- b) w przypadku naruszenia postanowień niniejszej umowy przez Medycynę pracy, w szczególności dotyczących obowiązków nałożonych na podstawie niniejszej umowy, w terminie 14 dni od daty zaistnienia zdarzenia będącego podstawą odstąpienia.
2. Medycyna pracy może rozwiązać niniejszą Umowę na piśmie, z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia, z uzasadnieniem przyczyny odstąpienia od Umowy.
3. Umowa może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron.

§ 14 Postanowienia końcowe

1. Bez zgody SPSK Nr 4, Medycyna pracy nie może dokonać żadnej czynności prawnej mającej na celu zmianę wierzyciela, w szczególności zawrzeć umowy poręczenia w stosunku do zobowiązań SPSK Nr 4.
2. Wszelkie zmiany postanowień umowy mogą nastąpić za zgodą obu Stron wyrażoną na piśmie pod rygorem nieważności takiej zmiany.
3. Umowa może zostać zmieniona:
- a) w przypadku zmiany wniosku o dofinansowanie Projektu,
- b) w przypadku zmiany umowy o dofinansowanie Projektu,
- c) w przypadku, gdy zmiana niniejszej umowy jest konieczna dla prawidłowej realizacji Projektu.
4. SPSK Nr 4 zastrzega możliwość zmiany niniejszej umowy w zakresie liczby wizyt odbytych u lekarza udzielającego świadczeń zdrowotnych z zakresu medycyny pracy, liczby badań wykonanych w Projekcie w ramach „czerwonych flag”, liczby pracowników skierowanych na warsztaty rehabilitacji ruchowej w ramach „żółtych flag”.
5. Zmiana niniejszej umowy nie może dotyczyć warunków podlegających ocenie w ramach konkursu.





Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



6. Spory wynikłe na tle realizacji niniejszej umowy rozstrzygać będzie Sąd właściwy dla siedziby SPSK Nr 4.
7. Niniejsza umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla SPSK Nr 4 i Medycyny pracy.

